

Carta de Missão

Diretora: Madalena Maria Moleiro Oliveira Cordeiro

Escalão: 10º **Grupo de recrutamento:** 910

Escola: Agrupamento de Escolas de Vialonga

Período - 2022 a 2026

Missão

A Carta de Missão contempla os compromissos a atingir no decurso do meu mandato enquanto Diretora do Agrupamento de Escolas de Vialonga, no período compreendido entre 2022 e 2026, tendo por base um conjunto de princípios e valores que orientam a prestação de serviço de qualidade e excelência na educação e formação de todas as crianças e jovens. Assumo como missão, a mobilização de respostas inclusivas e a criação de múltiplas oportunidades de aprendizagem para todos os alunos, garantindo que todos tenham a possibilidade de aprender, participar, desenvolver as suas potencialidades e competências ao longo do percurso escolar e sejam cidadãos ativos e responsáveis perante os desafios atuais e futuros.

O envolvimento e comprometimento de toda a comunidade educativa constitui um pilar essencial para a concretização do Projeto Educativo. Esta premissa deverá responder às necessidades e aos desafios permanentes de uma escola que procura sempre os melhores resultados de aprendizagem para os seus alunos.

Compromissos

Compromisso	Conteúdo
1º Assegurar a concretização do Projeto Educativo, Plano Anual e Plurianual de Atividades e Plano Plurianual de Melhoria TEIP	<ul style="list-style-type: none">● Elaborar, implementar, monitorizar e avaliar o Projeto Educativo do Agrupamento de Escolas de Vialonga com o envolvimento e participação da comunidade educativa;● Acompanhar o desenvolvimento do Plano Anual e Plurianual de atividades, promovendo e incentivando o envolvimento de todos na sua concretização;● Implementar o Plano de Melhoria TEIP com a participação de todos na reflexão, identificação de preocupações comuns e partilha de ideias, ações e soluções.● Organizar e disponibilizar, na página do AEV, os documentos orientadores do Agrupamento: Projeto Educativo, Regulamento Interno, Plano Anual de Atividades, Plano Plurianual de Melhoria TEIP.● Elaborar e submeter à aprovação do Conselho Geral, ouvido o Conselho Pedagógico, o Projeto Educativo, as alterações ao Regulamento Interno e o Plano Anual e Plurianual de Atividades.

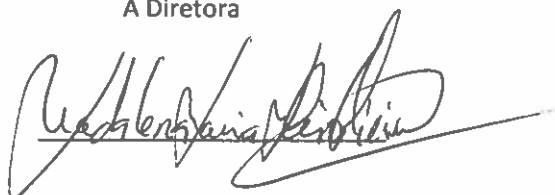
<p>2º Garantir a qualidade das respostas educativas</p>	<ul style="list-style-type: none">● Assegurar a diversidade curricular e promover respostas educativas que possibilitem a aprendizagem, a participação, o sentido de pertença e a efetiva inclusão na escola e na comunidade.● Criar condições para o desenvolvimento de um trabalho pedagógico inovador, assente em metodologias de ensino aprendizagem diversificadas, que respondam às necessidades do aluno, na flexibilidade curricular, no trabalho digital, na cidadania e nas ações ambientais.● Assegurar a continuidade da Orquestra de Vialonga e do Ensino Artístico Integrado de Música.● Promover ações de prevenção de absentismo, de abandono escolar precoce e indisciplina, com a mobilização de recursos internos, das famílias e dos parceiros da comunidade.● Incentivar a participação dos alunos em atividades de carácter cultural, desportivo, ambiental e de valorização do património.● Aumentar gradualmente a oferta de ensino profissional.● Garantir a continuidade do Plano de Ação de Desenvolvimento Digital da Escola.● Proporcionar a Orientação escolar e profissional aos alunos, contribuindo para as suas opções e tomada de decisões sobre o seu percurso escolar e futuro profissional.● Assegurar a monitorização regular e o processo de autoavaliação do AEV.● Promover o reconhecimento e valorização do mérito dos alunos.
<p>3º Criar condições para a melhoria das aprendizagens e dos resultados escolares dos alunos</p>	<ul style="list-style-type: none">● Reforçar a oferta de educação pré-escolar, de forma a responder a todas as crianças inscritas a partir dos 3 anos de idade.● Assegurar o reforço das aprendizagens aos primeiros sinais de dificuldade aos alunos a partir do 1º ciclo.● Potenciar a participação ativa dos alunos no processo de aprendizagem e promover o desenvolvimento de competências.● Assegurar a adequada avaliação e identificação das necessidades dos alunos e a implementação de apoios que permitam a recuperação e o reforço das aprendizagens (Reforço das aprendizagens, tutorias, mentorias, PLNM, PDPSC).● Garantir a mobilização de medidas de apoio à aprendizagem e à inclusão aos alunos identificados com necessidades específicas, promovendo a articulação entre docentes, técnicos e Encarregados de Educação e a diversificação de respostas de apoio em CAA.● Assegurar a flexibilidade curricular, a diferenciação pedagógica e a criação de respostas que promovam o sucesso escolar dos alunos, a redução do absentismo e do abandono escolar.● Promover projetos no âmbito da cidadania e desenvolvimento e promover a participação dos alunos/turmas em ações de carácter cívico, ambiental e cultural.● Incentivar a participação dos alunos em atividades de carácter cultural, desportivo, ambiental e de valorização do património.● Proporcionar e ampliar a participação dos alunos em experiências educativas inovadoras e em projetos nacionais e internacionais.● Promover em todas as Bibliotecas Escolares do agrupamento a dinamização de atividades de incentivo à leitura.● Promover o reconhecimento e valorização do mérito dos alunos.

<p>4º Criar condições para um bom ambiente de escola e para o desenvolvimento de práticas pedagógicas inovadoras</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Criar condições para o desenvolvimento do trabalho colaborativo e trabalho de equipa entre os profissionais do Agrupamento. ● Potenciar as lideranças intermédias e a colaboração com a partilha das responsabilidades com Coordenadores de Escola, Coordenadores de Departamento e Diretores de Turma. ● Criar condições para o desenvolvimento de articulação curricular interciclos e ações de reforço e articulação na transição entre ciclos (pré-escolar- 1º ano, 4º ano- 5ºano, 6º - 7ºano). ● Promover o bem-estar e a motivação dos profissionais e o seu envolvimento nos projetos e ações da escola. ● Promover a participação cívica dos alunos na vida da escola. ● Assegurar o envolvimento da comunidade educativa em iniciativas e projetos do agrupamento. ● Assegurar a monitorização regular e o processo de autoavaliação do AEV. ● Garantir a oferta de formação para docentes e não docentes.
<p>5º Assegurar a adequada gestão dos recursos humanos, docentes e não docentes, bem como dos recursos materiais e financeiros, para responder às necessidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Definir os critérios de funcionamento do Agrupamento de Escolas, constituição de turmas e elaboração de horários. ● Assegurar a distribuição do serviço docente e não docente e desenvolver os procedimentos necessários ao recrutamento do pessoal docente de acordo com a identificação de necessidades. ● Planear e assegurar a execução das atividades no domínio da ação social escolar. ● Gerir as instalações, espaços e equipamentos, bem como os recursos educativos. ● Garantir uma gestão equilibrada dos recursos financeiros. ● Diligenciar junta das entidades competentes para a necessária requalificação e ampliação das escolas EBS e EB1 de Alpriate, para que sejam criadas condições adequadas para o trabalho pedagógico e para a aprendizagem dos alunos. ● Assegurar a adequada implementação do plano digital e a criação de condições tecnológicas necessárias nas salas de aula. ● Identificar as necessidades de formação dos docentes e não docentes e promover oportunidades de formação a nível nacional e internacional, que respondam às necessidades e permitam melhorar as práticas.
<p>6º Consolidar a articulação Escola-família-comunidade e reforçar parcerias</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Promover o envolvimento dos pais/Encarregados de Educação no percurso escolar dos filhos e a sua participação em atividades e projetos dinamizados pela escola. ● Apoiar associações de pais nas iniciativas e atividades para a melhoria das condições da escola e na procura de soluções. ● Promover o acompanhamento e apoio às famílias em articulação com Gabinete de Apoio ao Aluno e à Família (GAAF) e Plano de Desenvolvimento Pessoal Social e Comunitário (PDPSC). ● Assegurar as parcerias da Escola a Tempo Inteiro, nomeadamente, com a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira e instituições locais. ● Promover apresentações regulares da Orquestra de Vialonga, a nível local e nacional, e manter a colaboração com a Orquestra Geração. ● Articulação com parceiros (RSI, CPCJ; NIJ) na resposta às diferentes situações em que alunos e famílias se encontram e que possam influenciar o percurso escolar.

	<ul style="list-style-type: none">● Assegurar a articulação com GNR e Escola Segura e outros parceiros locais para ações de sensibilização e prevenção de comportamentos de risco.● Promover ações no âmbito da saúde, com saúde escolar para ações na área da saúde mental e consulta de desenvolvimento.● Consolidar parcerias com as instituições locais e o Município para o desenvolvimento de projetos de ação social e comunitária, nomeadamente no trabalho com comunidades desfavorecidas.● Desenvolver parcerias com as instituições locais para a realização de atividades de interesse escolar, divulgação de áreas profissionais e oportunidades de escolhas para os alunos do ensino secundário.● Promover a abertura da escola à comunidade e a participação em atividades de cariz educativo, cultural, ambiental, desportivo ou social, dinamizadas por outras entidades a nível local, nacional ou internacional.● Manter e divulgar a oferta dos Cursos de Educação e Formação de Adultos.
7º Melhorar a comunicação externa e a imagem do Agrupamento	<ul style="list-style-type: none">● Aumentar a visibilidade das práticas do AEV junto da comunidade e promover a articulação com Junta de Freguesia e instituições locais para a dinamização de atividades de interesse educativo, social, intergeracional, desportivo e/ou intercultural.● Atualizar a informação disponibilizada na Página do Agrupamento e manter a divulgação das atividades do Agrupamento na Newsletter e redes sociais.● Promover o envolvimento e participação dos alunos e Encarregados de Educação, em momentos de reflexão, sobre aspetos relevantes da organização escolar, que permitam avaliar e melhorar a qualidade das respostas e aumentar a satisfação em relação ao serviço prestado pela escola.● Continuar a mobilizar esforços para a modernização dos equipamentos escolares, no sentido de assegurar condições adequadas para a aprendizagem de todos os alunos, com destaque particular para as obras de ampliação e requalificação da EBS, que têm sido, até ao momento, adiadas.

02/02/2023

A Diretora



A Presidente do Conselho Geral

